



Общ преглед на длъжността

Като Дистрикт управител вие изпълнявате функциите на председател на екипа за глобални дейности (GAT) на дистрикта и носите отговорност за осигуряване на успеха на МИСИЯ 1.5, като ръководите инициативи за увеличаване на членството, развитие на лидерски умения и хуманитарни дейности. Вие ръководите координаторите на дистриктните екипи GMT, GET, GLT и GST, за да укрепите клубовете, да развиете лидери и да разширите въздействието на дейностите. Вашето лидерство осигурява стабилност, съгласуваност и успех в дистрикта чрез целенасочено изпълнение на стратегическите планове.

Очаквания за представянето

Лидерство и ръководство:

- Ангажира се с целите и задачите на **MISSION 1.5** за цялата организация, което включва постигането на определени регионални цели за членството.
- Работи с GAT екипа на дистрикта за разработване, изпълнение и отчитане на годишни планове за действие в подкрепа на установените цели на дистрикта и целите на **MISSION 1.5**.
- Участва в конституционната среща на върха за **MISSION 1.5** за целия район.
- Лично да привлечете поне един нов член и да помагате за създаването на поне един нов клуб всяка година.
- Следи напредъка към поставените цели за членство, проследява и интерпретира данни и прогнозира резултати.
- Уверява се, че координаторите на GAT в дистрикта са квалифицирани, активни и в синхрон с приоритетите на дистрикта.
- Провежда месечни срещи с GAT на дистрикта и председателите на зоните и регионите, за да прегледа напредъка и да сподели решения.

Сътрудничество и комуникация:

- Насърчавате отворената комуникация на всички нива в GAT, както и с ръководителите на клубовете, чрез срещи, посещения и дигитални канали.
- Сътрудничество с лидерите на мултидистриктите и на международно ниво за съгласуване на усилията и споделяне на стратегии за растеж и служене.
- Споделяйте успехите, предизвикателствата и най-добрите практики на дистрикта с клубовете и персонала на Lions International.
- Поддържайте прозрачност и мотивация в целия ръководен екип, за да насърчите споделяната отговорност.
- Насърчавате клубовете да укрепят набирането и задържането на членове чрез включване и ангажираност.
- Уверете се, че запитванията на потенциалните членове се разглеждат своевременно и се отчитат точно.
- Насърчавате използването на инструментите и ресурсите на Lions International, които подпомагат успеха на клуба.

Развитие на лидерски умения и обучение:

- Сътрудничество с координатора на GLT, за да се осигури обучение за клубните ръководители и председателите на зоните.
- Насърчавате и подкрепяте семинари и събития за лидерство, които изграждат умения и увереност.
- Насърчавате завършването на програмата „Глобален подход към членството“ и други възможности за обучение.
- Вдъхновявайте бъдещите лидери, като признавате и наставлявате тези с потенциал.

Обществена дейност и принос към общността:

- Насърчаване на проекти за общественополезна дейност, които отразяват нуждите на общността и създават чувство за принадлежност сред Лайънс и Лео.
- Укрепване на сътрудничеството с Лео чрез съвместни инициативи и развитие на клубовете.
- Признаване и споделяне на значими дейности, които повишават видимостта и доверието на общността.
- Насърчаване на клубовете да свързват местните дейности с глобални каузи за по-голямо въздействие.

*В райони без дистрикти тази роля се поема от координиращите Лайънс. Те могат да създадат местен GAT или да работят с такъв от подкрепящ дистрикт. Те трябва да представят план, очертаващ структурата на района им, и да докладват на GAT лидера на района.